



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Северская средняя общеобразовательная школа»
Ключевского района Алтайского края

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета
трудоого коллектива


Меньшикова О.В.
23.10.2013г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы


Бойко В.И.
Пр.3/1 от 24.10.2013г.

Принято педагогическим советом МБОУ «Северская СОШ»
Протокол № 22 от 23.10.2013г.

**Положение о порядке установления расчета оплаты
за неаудиторную занятость, выплат компенсационного
характера, повышающих коэффициентов**

с. Северка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северская средняя общеобразовательная школа» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления расчета оплаты за неаудиторную занятость и повышающих коэффициентов педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, выплат компенсационного характера

1.3. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа директора школы.

1.4. Настоящее Положение принимается педагогическим советом школы с учетом мнения Совета трудового коллектива школы и утверждается приказом директора школы.

2. Перечень и размер выплат

2.1. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, устанавливается директором школы в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размер фонда оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс утверждается приказом руководителя ОУ

2.3. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.

2.4. Фонд оплаты неаудиторной занятости педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, может включать в себя следующие выплаты:

2.5. Выплаты за работу с вредными и условиями труда в соответствии с аттестацией рабочих мест.

2.6. Выплаты за работу в ночное время в размере 35% от ставки (оклада) заработной платы за каждый час работы в ночное время.

2.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие дни праздничные дни в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе за:

- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – до 1200 руб.
- за выполнение работ по проведению мониторинга хода реализации и результативности комплексного проекта модернизации образования в МБОУ «Северская средняя общеобразовательная школа» – до 2500 руб;
- заведование кабинетами – до 350 руб.
- заведование мастерскими – до 500 руб.
- заведование спортивным залом – до 400 руб;
- заведование пришкольным УОУ – до 400 руб;

- руководство предметными методическими объединениями педагогов в размере – до 400 руб.;
- проверка тетрадей: русский язык, литература – до 10 руб за 1уч/тет.
математика – до 8 руб. за 1уч/тет.; иностранный яз. – до 7 руб. за 1 уч/тет.;
- физика, химия, биология, география, история, информатика, черчение, об-во – до 2руб. за 1уч/тет.;
- за руководство научным обществом учащихся в размере – до 300 руб.;
- за ведение опытно-экспериментальной работы в размере – до 300 руб.;
- за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства в размере – до 200 руб.;

За работу с опекунами семьями до 200руб

- за руководство Советом трудового коллектива – до 200 руб.
- за организацию внеклассной работы с учащимися – до 300 руб.
- организация работы компьютерного класса во внеурочное время – до 500 руб.
- обновление и редактирование школьного сайта - до 2500 руб.
- выплата молодым специалистам (стаж работы до 3 лет) - до 1500руб.

за профориентационную работу - до 150руб

за работу в Сетевом городе - до 200руб

за внеклассную работу по предмету до 150руб.

Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в зависимости от объёма выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда, выделенного на эти цели, фиксируется в трудовом договоре с работником, оформляется приказом руководителя учреждения. При снижении качества работы, уменьшения её объёма доплаты могут быть уменьшены или отменены.

2.3. За организацию дополнительных занятий с учащимися во внеурочное время (кружковая работа, работа спортивных секций и т.п.) производится выплата из расчёта ученико-часа и фактически проведённых занятий, зафиксированных в журнале кружковой работы - до 150 руб.

3. Порядок и установление выплат

3.1. Выплаты из фонда неаудиторной занятости устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в месяц.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

3.3. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить её размер в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
- изменения условий деятельности школы;
- по требованию Управляющего Совета школы.

3.4. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, размера фонда неаудиторной занятости фонда оплаты труда МБОУ «Северская средняя общеобразовательная школа», производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.

4. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу школы

4.1. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются директором школы в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются в пределах специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала, утверждается приказом руководителя ОУ.

4.3. Устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.3.1. За квалификационную категорию педагога в размере:

для педагогических работников, имеющих вторую категорию (до истечения срока действия результатов аттестации) - 1,05

Подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,05 (устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно по результатам аттестации);

для педагогических работников, имеющих первую категорию - 1,2;

для педагогических работников, имеющих высшую категорию. - 1,3

для педагогов, работающих по новым Федеральным Государственным Стандартам - 1,05

4.3.2. Коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается в соответствии с Положением о формировании системы оплаты труда.

Русский язык и литература	до 1,6
Иностранный язык	до 1,5
Математика, алгебра, геометрия	до 1,6
История, обществознание, право	до 1,5
География	до 1,5
Физика	до 1,6
Химия	до 1,6
Биология, экология	до 1,5
Информатика и ИКТ	до 1,6
Изобразительное искусство, МХК	1
Черчение	до 1,3
Технология	до 1,3
Физическая культура	1
Музыка	1
ОБЖ	до 1,3
Преподавание в начальных классах:	
1-й класс	до 1,7
2-4-е классы	до 1,6
ОРКСЭ	до 1
ЗОЖ	до 1
экология	до 1,3

